

Raport
de activitate al AJOFM
MUREȘ
pe anul 2016

CAPITOLUL I.

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ ÎN ANUL 2016

În anul 2016 obiectivele generale în domeniul ocupării forței de muncă, cuprinse și în Programul de Guvernare și având la baza obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020 au fost:

- Promovarea unei protecții sociale active și încurajarea unei culturi a responsabilității individuale. Descurajarea culturii dependenței față de ajutoarele sociale și încurajarea unei culturi a muncii și a responsabilității individuale și sociale;
- Creșterea ratei de ocupare în rândul tinerilor prin crearea de programe de sprijin în demararea afacerilor, acordarea de facilități fiscale pentru angajatori, sprijin pentru obținerea primului loc de muncă, servicii de informare, orientare și consiliere profesională.

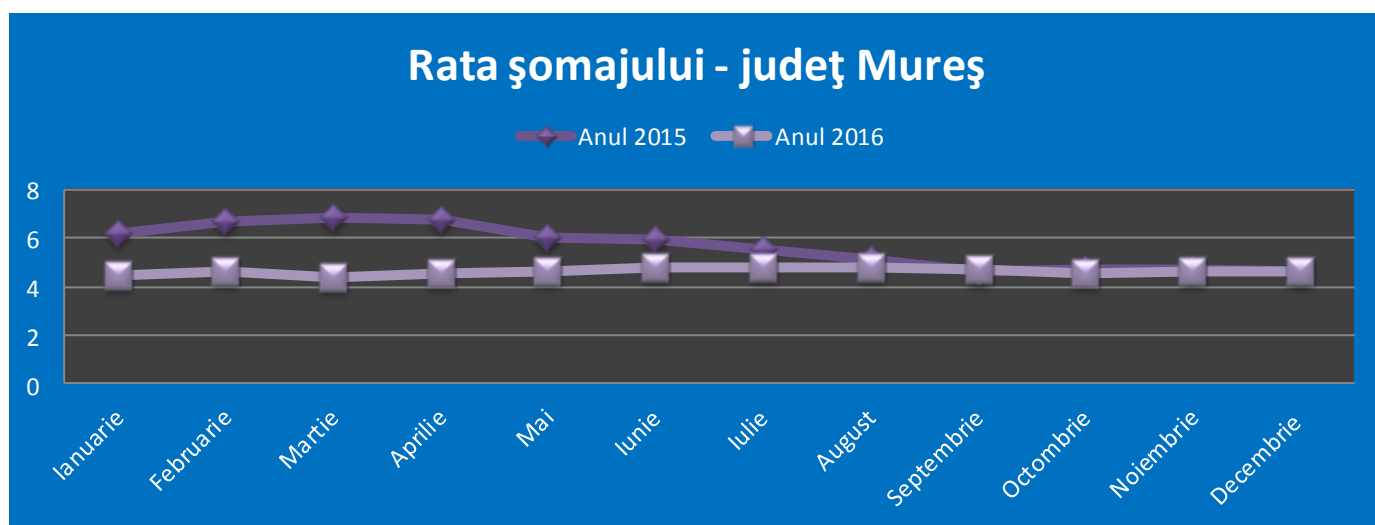
Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș pentru anul 2016 sunt :

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020,
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene,
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate,
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora,
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT LA 31.12.2016

AJOFM Mureș a desfășurat acțiuni stimulatorii prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

După cum se poate observa din graficul de mai jos, la sfârșitul anului 2016 rata șomajului a înregistrat o ușoară scădere, cu 0,05 puncte procentuale, față de aceeași perioadă a anului 2015.



Rata șomajului pe județ 2015 (%)	6.15	6.65	6.86	6.73	6.02	5.89	5.48	5.09	4.64	4.71	4.67	4.66
---	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Rata șomajului pe județ 2016	4.46	4.61	4.40	4.50	4.62	4.79	4.77	4.80	4.70	4.57	4.65	4.61
-------------------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

În anul 2016 s-au înregistrat evoluții fluctuante ale ratei șomajului. La începutul anului 2016 erau înregistrați, în județul Mureș, un număr de 10884 șomeri, numărul acestora ajungând la 10924 în luna decembrie.

Dintre principalii indicatori din Balanța Forței de Muncă, în luna decembrie a anului curent, rata șomajului înregistrat reprezintă un procent de 4,61%.

Motivele datorită cărora rata șomajului scade sunt:

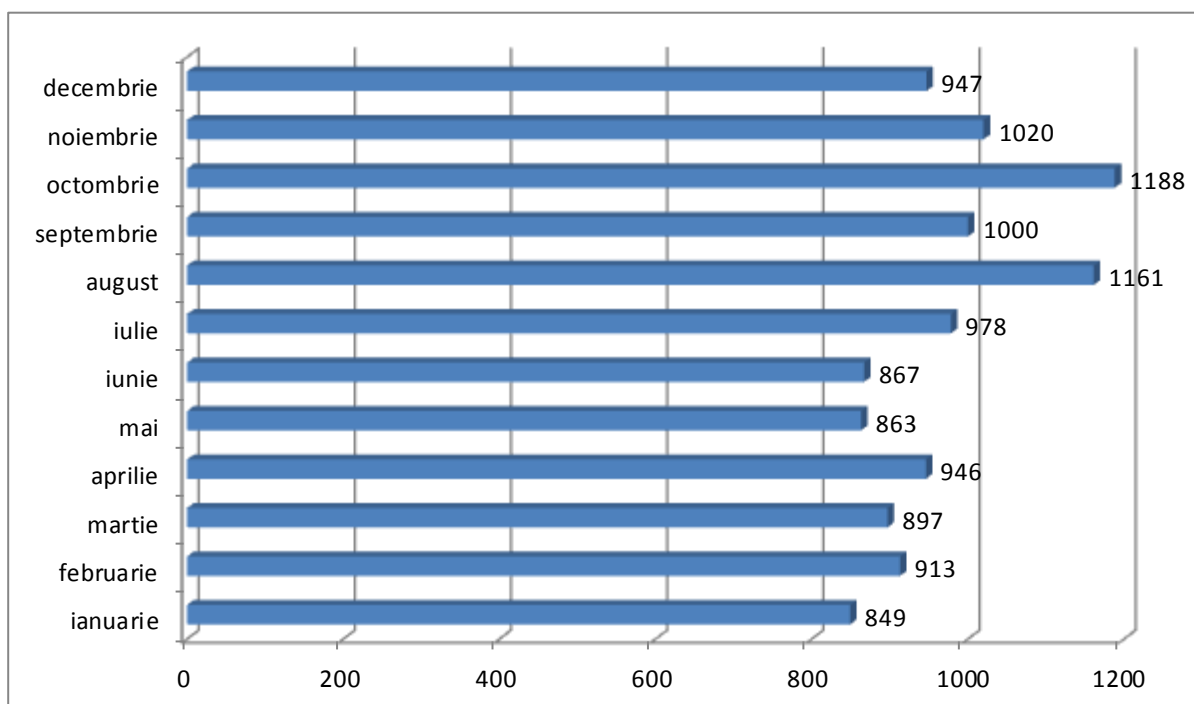
1. Popularizarea permanentă a măsurilor active și de stimulare a ocupării forței de muncă, atât în rândul angajatorilor cât și în rândul persoanelor în căutarea unui loc de muncă;

2. Creșterea numărului locurilor de muncă vacante;
3. Informarea periodică a agenților economici prin mijloacele electronice, cu privire la obligativitatea anunțării locurilor de muncă vacante conform articolului 10 din Legea nr. 76/2002, care a condus la ofertarea unui număr mai mare de locuri de muncă vacante și la creșterea gradului de ocupare în rândul șomerilor.

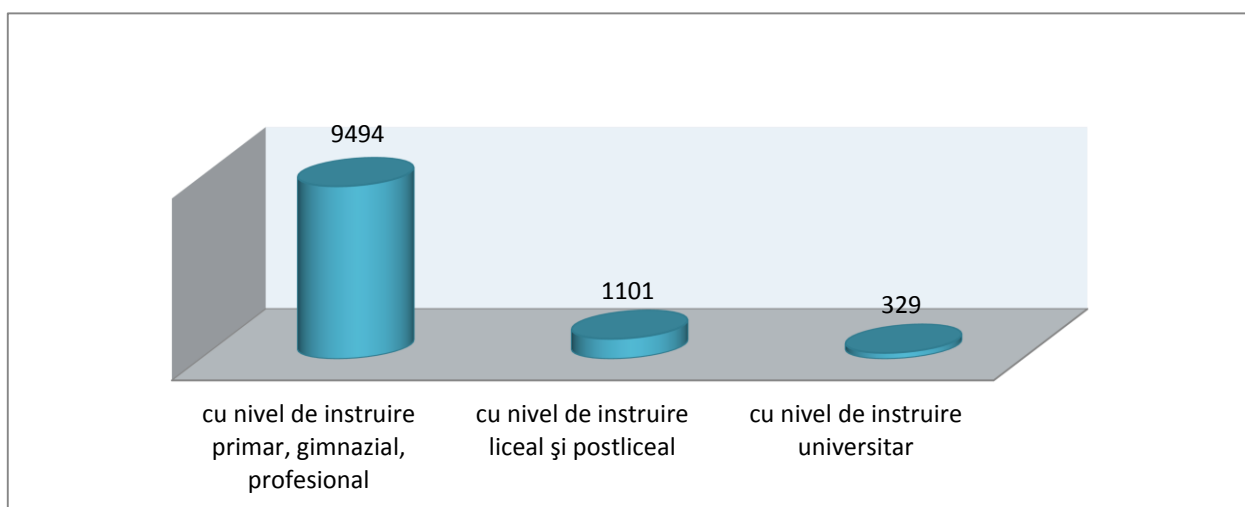
Buna colaborare a AJOFM Mureș cu agenții economici și cu primăriile din județ, precum și informarea periodică a agenților economici prin mijloace electronice cu privire la obligativitatea anunțării locurilor de muncă vacante, au stimulat agenții economici să comunice locurile de muncă vacante. Pentru a veni în sprijinul angajatorilor și a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pe parcursul anului 2016, agenția județeană Mureș a organizat două burse a locurilor de muncă, adresate tuturor persoanelor care doresc să ocupe un loc de muncă, respectiv absolvenților instituțiilor de învățământ. De asemenea, au fost organizate programe de formare profesională, pe baza analizelor și studiilor de specialitate privind necesarul de forță de muncă, în scopul satisfacerii cerințelor de moment și de perspectivă ale pieței muncii.

Acțiunile stimulatorii întreprinse de agenție au avut ca efect comunicarea permanentă a locurilor de muncă de către angajatori. Astfel, până la sfârșitul anului 2016 au fost înregistrate 11629 locuri de muncă vacante. Meseriile în care s-au făcut cele mai multe angajări sunt: confecționar asamblor articole din textile, lucrător comercial, șofer autocamion/mașină de mare tonaj, ospătar, vânzător, tâmplar universal, bucătar, lăcătuș mecanic, asistent medical generalist, zidar, mecanic, agent securitate, ambalator manual, electrician etc.

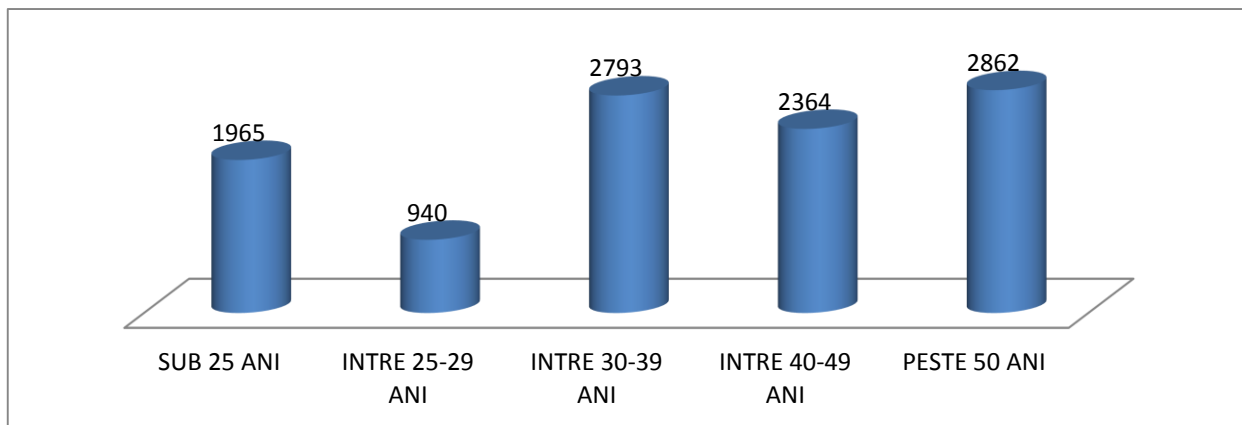
Evoluția locurilor de muncă vacante, ianuarie 2016 - decembrie 2016



Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, se poate observa că, din numărul total al șomerilor înregistrați, 86,90 % sunt persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, 10,07% sunt persoane cu nivel de instruire liceal și post liceal și 3,01% sunt persoane având nivel de instruire universitar. De aici rezultă profilul educațional al clienților agenției, astfel că, în majoritate, cei care au nevoie de serviciile noastre sunt persoane cu nivel redus de pregătire. Persoanele cu nivel de educație și pregătire ridicat apelează în proporție mai mică la agenție, gradul și capacitatea de ocupabilitate fiind mai mari în acest caz.



Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm că grupele în care se regăsesc cei mai mulți șomeri sunt: 30-39 de ani și peste 50 de ani. Ambele grupe de vârstă au înregistrat numărul maxim de șomeri pe toată perioada anului 2016, fiind urmate de grupa de vârstă 40-49 de ani.



Evoluția ratei șomajului în perioada de referință este prezentată prin situația principalilor indicatori statistici în anul 2016 și în anul 2015 în tabelul următor:

Indicator	31.12.2016	31.12.2015	Diferență 2016 față de 2015
Rata șomajului înregistrat %*	4.62	5.62	- 1 pp
Număr mediu de șomeri*, din care:	11089	14012	-2923
- Indemnizați*	1459	1917	-458
- Neindemnizați*	9630	12095	-2465

* date medii

Analiza evoluției ratei medii a șomajului și a numărului mediu de șomeri arată că intensitatea șomajului a cunoscut o descreștere în anul 2016 față de anul 2015, tendința fiind fluctuantă pe parcursul anului 2016.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă la 31.12.2016

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2016 a fost încadrarea în muncă a cel puțin **13400 persoane**.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio-economice specifice unor zone, programul conține un program special, destinat localităților

din mediul rural și celor din mediul urban - **200** persoane, în cadrul căruia se disting două subprograme:

- Programul *pentru localități urbane 50* – destinat creșterii ocupării și îmbunătățirii condițiilor de viață din această zonă, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a minimum **90** persoane;
- Programul *pentru localități rurale 155* – program special prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a **110** persoane.

Urmare a implementării programului de ocupare, până la 31.12.2016, au fost încadrate în muncă **10907** persoane, ceea ce reprezintă **40,53%** din cele **26908 persoane** care au accesat măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă.

În vederea realizării programului și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agenția de ocupare, la nivelul județului Mureș au fost identificate **11629** locuri de muncă, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Mureș și angajatori, dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2016 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională **14131** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, **1124** persoane au fost cuprinse la programe de formare profesională și 10 persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru inițierea unei afaceri. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională **894** persoane, ceea ce reprezintă **8,19%** din totalul persoanelor ocupate prin programul de ocupare.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate **32** ședințe de informare și consiliere de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți.

Până la 31.12.2016 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 2976 persoane din grupul cu nevoi speciale, acestea reprezentând 100% din totalul persoanelor cu nevoi speciale aflate în evidențele AJOFM Mureș.

III.2.2. Formarea profesională

Pe parcursul anului 2016, în programele de formare profesională organizate de agenție, au fost cuprinse 1114 persoane, iar 10 persoane au beneficiat de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale.

În ceea ce privește rata de plasare în muncă, la 31.12.2016, aceasta este de 44,99% la 6 luni și 59,81% la 12 luni de la data susținerii examenului de absolvire.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2016, AJOFM Mureș a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel, 60,77% dintre cursanți au fost femei (677 persoane), 610 persoane au fost din mediul rural, iar 108 persoane din rândul etnicilor romi.

Din cei 1114 cursanți au absolvit 601, reprezentând 53,94% dintre cursanți, din care s-au încadrat în muncă 177 persoane, multe programe aflându-se încă în derulare.

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor au fost pentru următoarele programele de formare profesională: manichiură-pedichiură – 2 programe, cameristă – 4 programe, îngrijitor bătrâni la domiciliu – 3 programe, operator calculator – 4 programe, inspector resurse umane – 4 programe, competențe limba engleză – 2 programe, ospătar – 2 programe, bucătar – 3 programe, comerciant – 2 programe, lucrător comercial – 6 programe, coafor-frizerie-manichiură-pedichiură – 2 programe, administrator pensiune turistică – 4 programe, brutar – 2 programe, pizzar – 2 programe, sudor – 2 programe, etc.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor ***pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ***, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, a făcut posibilă angajarea a **455** absolvenți, după cum urmează:

- **119** absolvenți (26,15%) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, *prin subvenționarea locului de muncă*;
- **336** absolvenți (73,84%) prin încheierea de contracte individuale de muncă, *fără subvenționarea locului de muncă*.

Din cei **119 absolvenți** angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă, **5** sunt absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii, **60** sunt absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal și **54** sunt absolvenți de învățământ superior.

În anul 2016, au beneficiat de prime neimpozabile de încadrare acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj **74** absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru **313** șomeri, din care **190** femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- **47** persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- **93** persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- **96** persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- **77** persoane au vârsta de peste 45 ani, din care **19** sunt persoane peste 55 de ani.

Măsura s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupei de vârstă 35-45 de ani, acestea fiind mai interesate să se angajeze cât mai repede după identificarea unui loc de muncă.

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În anul 2016 au fost încadrate în muncă **2639 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici întreținători de familie**, din care **114** persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Potrivit programului de ocupare, 16 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, balanța înclinându-se în favoarea celor care și-au schimbat domiciliul, astfel: 3 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde au avut domiciliul, iar 13 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra categoriei de vârstă peste 45 de ani. Beneficiarii acestei măsuri active sunt grupați după cum urmează:

- 3 persoane au vârsta sub 25 ani;
- 2 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 5 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- 6 persoane au vârsta peste 45 ani, din care 4 persoane peste 55 ani.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 9 persoane, din care 3 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

III.2.8. Medierea muncii

Prin *serviciile de mediere* au fost încadrate în muncă **8638** persoane, din care **4334** persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, iar **4304** pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea burselor locurilor de muncă.

Anul 2016 este al 11-lea an în care s-a asigurat flexibilizarea acestei măsuri de a se organiza două burse generale la nivel național, pentru toate categoriile de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru absolvenții instituțiilor de învățământ.

Prin intermediul bursei generale a locurilor de muncă, din aprilie 2016 și bursei locurilor de muncă pentru absolvenții instituțiilor de învățământ, din octombrie 2016 au fost ocupate **590** persoane.

III.3. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

În anul 2016, AJOFM Mureș a încheiat 20 convenții în baza Legii nr. 72/2007 privind încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor. Au fost încadrați în muncă un număr de **75** elevi și studenți, dintre care 68 elevi și 7 studenți.

III.4. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a AJOFM Mureș. Pentru

realizarea serviciilor de preconcediere sunt utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii. De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă și care solicită aceste servicii.

Pe parcursul anului 2016, nu au fost acordate servicii de preconcediere.

Precizăm că aceste servicii se acordă de către agențiile de ocupare la solicitarea agenților economici care urmează să efectueze disponibilizări de personal.

CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ LA 31 DECEMBRIE 2016

Prin implementarea măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin Contractul de performanță managerială, se prezintă astfel:

Fișă de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2016							
AJOFM MURES							
Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract	% sau valoare programat(a) decembrie	Realizat la data de 31 decembrie 2016		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	75%	75%		93,41	1,00	1,00
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	35%	35%		49,58	1,00	1,00
3.	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%	12%		14,81	1,00	1,00
4.	Pondere participării femeilor la cursuri de formare profesională în total șomeri participanți la cursuri	53%	53%		60,59	1,00	1,00
5.	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100%		79,52	1,00	0,80
6.	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
6.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100%		100,00	0,50	0,50
6.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	75%	75%		75,95	0,50	0,50
7.	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu* în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	70%	70%		50,69	1,00	0,72
8.	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
8.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	20%	20%		24,84	0,75	0,75
8.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	25%	25%		27,12	0,75	0,75
9.	Ponderea persoanelor din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența ANOFM	65%	65%		100,00	0,50	0,50
10.	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:						
10.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	30%	30%		44,99	0,50	0,50
10.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%	40%		59,81	0,50	0,50
	Realizat						
	Nerealizat						
			TOTAL PUNCTAJ			10,0	9,52
			CALIFICATIV		"FoarteBine		9,52

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

AJOFM Mureș, în calitate de serviciu public de ocupare, este partener EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatul și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, care are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante, precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2016, au fost informate, consiliate și mediate un număr de **307** persoane în căutarea unui loc de muncă în Spațiul Economic European (SEE).

În data de 28 ianuarie 2016, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș a organizat la Sighișoara preselecție pentru tinerii cu vârsta cuprinsă între 18 și 27 ani care doresc să urmeze cursuri de ucenicie/stagiatură pe o perioadă de 3 ani la angajatori din GERMANIA, în cadrul programului de formare profesională duală MobiProEU – The Job of my Life, lansat de Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale din Germania, prin intermediul Agenției Federale de Muncă și a Centralei de Mediere a Străinilor și Specialiștilor ZAV pentru următoarele meserii :

- operator mașini prelucrare sticlă și ceramică
- mecanic industrial
- lucrător metal specializat în tehnologie structurală
- mecanic proces în industria non metalelor
- lucrător prefabricate din beton
- inginer mecatronică în tehnologia refrigerării
- ceramist industrial
- tehnician inginerie electronică/mechanic echipamente electronice

La preselecție au participat 24 de tineri din care au fost preselecționați 19 .

În urma acestei preselecții Mureș **s-au încadrat 15 persoane în Germania** (5 electroniști, 3 mecatroniști frigotehnici, 4 mecanici industriali, 3 mecanici în construcții).

AJOFM Mureș a organizat în data de 14 iulie 2016 „ Ziua informării EURES” cu tema „ Condiții de viață și de muncă în Germania. Oportunități pentru tineri de a lucra în UE prin programul Your First EURES Job”, dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate. La această acțiune au participat 21 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate și au fost invitate dna Gyongyver Bohm, consilier EURES și recrutor în cadrul Serviciilor de Plasare Internațională ZAV Bonn și doamna Georgiana Enache, consilier EURES responsabil Germania în

cadrul AMOFM București.

Suportul material al informațiilor diseminate de către rețeaua EURES l-au constituit diverse broșuri și pliante referitoare la serviciile EURES, la condițiile de muncă și de viață din România (destinate lucrătorilor din UE/SEE interesați în găsirea unui loc de muncă în România) dar și la condițiile de muncă și de viață din diverse state europene (dedicate cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE), precum și diverse materiale informative, elaborate de către personalul compartimentului EURES din cadrul Direcției Relații Internaționale, EURES și Mediere.

În cadrul campaniei de informare desfășurate pentru promovarea serviciilor EURES este de remarcant numărul mare al articolelor și reportajelor din presa scrisă și audio-vizuală având ca subiecte activitățile EURES.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Din anul 2007, Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie au devenit direct aplicabile pentru România, iar Regulamentul CE 883/2004 a devenit aplicabil de la data de 1 mai 2010.

În anul 2016, AJOFM Mureș a eliberat 73 formulare E 301, dintre care cele mai multe au fost emise pentru, Spania – 24, Germania – 14, Ungaria – 13, Austria – 10, Olanda – 4, Italia – 4, Franța - 3 și Danemarca - 1. De asemenea, AJOFM Mureș a emis 46 formulare E 302 pentru Spania prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor indemnizați în alte state membre. Acestea au fost eliberate la cererea instituțiilor competente din Spania.

S-au înregistrat 4 cazuri în ceea ce privește cererile pentru acordarea prestației de șomaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte State membre, atestate pe baza formularelor E 301 emise de instituțiile competente din aceste state (Italia, Olanda, Elveția și Austria).

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2016, s-au înregistrat 28 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004.

CAPITOLUL VII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ, LA 31 DECEMBRIE 2016

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin *Legea nr. 340/2015 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2016*.

La nivelul AJOFM Mureș, bugetul FINAL aprobat de Președintele ANOFM și înregistrat cu nr. 14845/19.12.2016, a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 31.031 mii lei, iar pentru cheltuieli suma de 17.113,78 mii lei, astfel că la încheierea exercițiului financiar 2016, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un excedent în valoare de 13.917,22 mii lei, din care 9.770,08 mii lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 4.147,14 mii lei excedentul fondului de garantare.

VII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

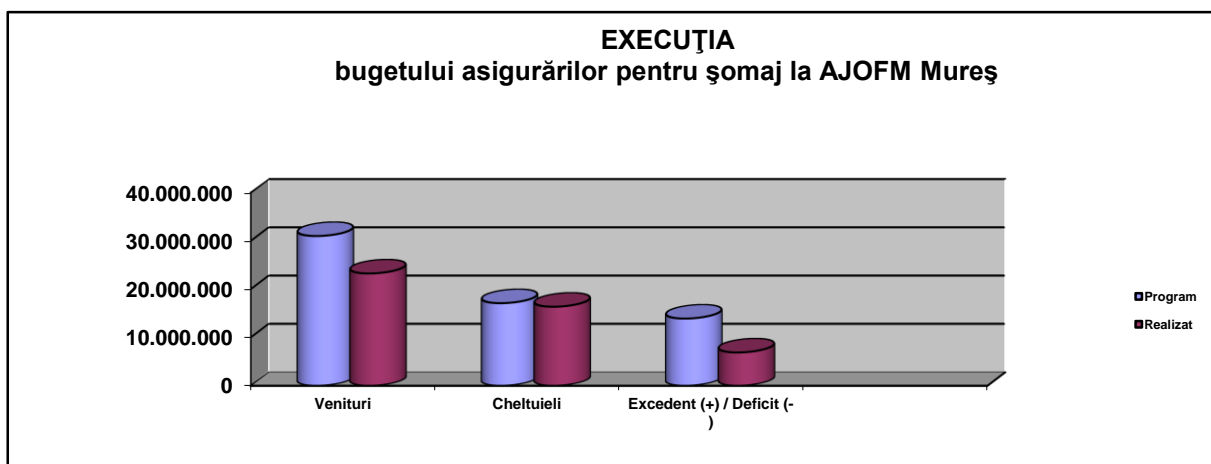
Execuția bugetară, față de prevederile bugetare definitive, se prezenta, la data de **31.12.2016**, astfel:

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	31.031.000	23.266.236	74,98
Cheltuieli	17.113.780	16.372.296	95,67
Excedent (+) / Deficit (-)	+ 13.917.220	+ 6.893.940	49,54

Cheltuielile au atins nivelul de 95,67% față de cel programat, iar veniturile au atins 74,98% față de nivelul programat, fapt ce a condus la un excedent de 6.893.940 lei, adică 49,54% față de excedentul estimat.

În anul 2016, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 0.5% pentru contribuția datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, 0.5% pentru cea datorată de salariați și 1% pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2016 se prezintă după cum urmează:



Surse: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș – Contul de execuție la 31.12.2016;

VII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat anterior, cheltuielile efectuate în anul 2016 din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat ușor sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 16.157.847 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 98,69 %, adică 15.946.584,82 lei. Comparativ cu aceeași perioadă a ultimilor 3 ani, situația este următoarea în ceea ce privește cheltuielile:

Cheltuieli la 31.12.2014	Cheltuieli la 31.12.2015	Cheltuieli la 31.12.2016	Diferențe față de 2015
31.276.600	22.937.891	15.946.585	- 6.991.306 (-30,48%)

Scăderea cheltuielilor s-a datorat scăderii substanțiale a numărului de beneficiari ai măsurilor de protecție socială, în principal, pe seama scăderii numărului șomerilor indemnizați față de anul anterior, inclusiv contribuțiile aferente acestor indemnizații.

Situația analitică a cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

- lei-

Măsura activă	Prevederi bugetare definitive	Execuția bugetară la 31.12.2016	%
Formare profesională	15.000	8.400	56,00
Stimularea angajării absolvenților	2.946.000	61.578	99,40
Legea nr. 335/2013		2.568	
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		334.784	
Stimularea mobilității forței de muncă		50.500	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		1.439.656	
Plăți pentru stimularea angajatorilor care încadrează absolvenți		1.000.882	
Plăți conform Legii nr. 72/2007		28.387	
Plăți pt. pregătirea prof. a absolvenților (art. 84)		9.911	
Măsuri active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)	0	0	0
Bursa locurilor de muncă	14.000	13.993	99,95
Ajutoare sociale în numerar (art.93 ⁴ L76/2002)	52.000	51.471	98,98
Total	3.027.000	3.002.130	99,18

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2016, la nivelul bugetului AJOFM Mureș, structurat pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat - lei -	Realizat - lei-	%
5004	Total cheltuieli	17.113.780	16.372.296	95,67
6404	Cheltuielile fondului de garantare	343.860	298.039	86,67
6504	Învățământ	102.000	90.431	88,66
6804	Asigurări și asistență socială	13.707.920	13.041.567	95,14
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	2.960.000	2.942.259	99,40

În cadrul capitolului 8004 „Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă”, la titlul 56 „Proiecte cu finanțare din Fonduri Externe Nerambursabile Postaderare” nu am avut credite aprobate, implicit nici cheltuieli în 2016.

VII.3. Rezultatul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2016 s-a încheiat cu un excedent de 6.893.940 lei, din care 4.349.042 lei este excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 2.544.898 lei excedentul fondului de garantare.

CAPITOLUL VIII. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, funcționează conform Legii nr. 202/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Statutului ANOFM aprobat prin H.G. nr. 1610/2006, cu modificările și completările ulterioare, pe baza regulamentului de organizare și funcționare precum și a structurilor organizatorice aprobate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Este o instituție publică de interes local ce funcționează în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Principalul său obiectiv este creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și implicit scăderea ratei șomajului.

Serviciile A.J.O.F.M. Mureș se adresează atât șomerilor cât și agenților economici.

Conducerea AJOFM Mureș supune analizei Consiliului Consultativ proiectul planului de formare profesională, proiectul programului de ocupare pe județ, etc. De asemenea, analizează în cadrul ședințelor Consiliului Consultativ, posibilitățile de reducere a șomajului, de stimulare a ocupării forței de muncă prin implementarea măsurilor active.

În anul 2016 au fost organizate 12 ședințe ale Consiliului Consultativ, acestea fiind declarate statutare. Temele de pe ordinea de zi, au fost:

1. Raport privind îndeplinirea prevederilor din Contractul de performanță managerială pentru anul 2015;
2. Informare asupra situației de pe piața muncii la 31.12.2015;
3. Contul de execuție la 31.12.2015;
4. Discuții asupra bugetului aprobat pentru anul 2016, comparativ cu propunerile înaintate de agenție pentru fundamentarea bugetului;
5. Realizarea planului de formare profesională pentru anul 2016;
6. Prezentarea serviciilor de informare și consiliere a persoanelor aflate în evidența Serviciului de Probațiune Mureș, privind obligația executării pedepsei de a se înscrie la un curs de formare profesională;
7. Situația statistică a activității bursei generale a locurilor de muncă, organizată în data de 14.04.2016;
8. Informare asupra situației de pe piața muncii (rata șomajului, locurile de muncă vacante, structura șomajului, cuprinderea șomerilor în programele de măsuri active de stimulare a ocupării);
9. Informare privind constituirea și utilizarea fondului de garantare a creanțelor salariale, angajatorilor aflați în stare de insolvență;
10. Informare privind înregistrarea absolvenților instituțiilor de învățământ în evidențele agenției, serviciile de care beneficiază absolvenții și măsurile active de care beneficiază absolvenții și angajatorii;
11. Contul de execuție la data de 30.06.2016;
12. Prezentarea privind situația absolvenților înregistrați în evidențele agenției și situația elevilor și studenților angajați conform Legii 72/2007 privind încadrarea în muncă a elevilor și studenților în perioada vacanței;
13. Informare asupra indicatorilor de performanță stabiliți prin Contractul de performanță managerială pentru anul 2016;
14. Situația statistică a activității bursei locurilor de muncă pentru absolvenți, organizată în data de 20.10.2016;
15. Informare asupra modificărilor legislative aduse de OUG nr. 60 din 28 septembrie 2016, Legii nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
16. Realizarea planului de formare profesională pentru anul 2016;
17. Propunerile transmise de AJOFM Mureș privind planul de formare profesională pentru anul 2017;

18. Situația măsurilor active de ocupare a forței de muncă la data de 30.11.2016;
19. Informare asupra modificărilor legislative aduse de OUG nr. 60 din 28 septembrie 2016, Legii nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;

Directorul executiv este membru în comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională și se implică pentru ca meseriile care se autorizează să fie solicitate pe piața muncii. Această implicare se realizează prin informarea celor interesați despre nevoile agenților economici cu privire la solicitările adresate de agenții economici.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, a adaptat activitatea astfel încât obiectivele agenției să fie îndeplinite. A reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală națională.

În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

-Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială;
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale la nivelul agenției județene pentru piața internă a muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere .

Au fost întocmite raportul cu privire la realizarea principalelor obiective stabilite și raportul privind realizarea indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2016, precum și alte materiale solicitate de instituțiile Guvernului (note, planuri de acțiune, etc).

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2016, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere a persoanelor din grupurile cu nevoi speciale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale;
- implementarea programului “De la școală la viața profesională, spre carieră” care are ca scop prevenirea și reducerea șomajului în rândul tinerilor.

-Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj

AJOFM Mureș a administrat cu prudență bugetul alocat.

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, conform OUG nr. 36/2013, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale (Legea nr. 200/2006).

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice.

-Resurse umane și salarizare

S-a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agenției sub aspectul carierei și a stabilirii drepturilor salariale.

S-au întocmit și fundamentat cheltuielile de personal, au fost puse în aplicare prevederile legale în vigoare pentru încadrarea, promovarea, evaluarea și salarizarea funcționarilor publici.

-Activitatea juridică și metodologie

În ceea ce privește acordarea de informații clienților Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, precum și în vederea asigurării aplicării unitare a legislației specifice domeniului de activitate s-a asigurat :

- informarea persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora, cu privire la modul de aplicare a prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsurile de protecție socială sau măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj;

- comunicarea către punctele de lucru a modului de aplicare a legislației incidente domeniului de activitate.

-EURES și medierea muncii

S-a asigurat informarea, consilierea și medierea în cadrul Rețelei EURES, respectiv prin consilierul EURES, cu accent pe transparența locurilor de muncă vacante puse la dispoziția cetățenilor UE, aspecte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

-Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație

S-a desfășurat o activitate intensă pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Mureș prin:

- actualizarea materialelor promoționale privind activitățile și evenimentele AJOFM Mureș;
- monitorizarea mass-media și informarea ANOFM, cu privire la articolele apărute în presa locală, legate de activitatea AJOFM Mureș și despre alte subiecte, care au legătură cu domeniul de activitate al acestei instituții, prin revista presei și alte rapoarte;
- s-au actualizat și completat informațiile afișate pe site-ul AJOFM Mureș .

Pe parcursul anului 2016, AJOFM Mureș și-a consolidat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

În perioada de referință, AJOFM Mureș a avut 495 apariții în presa locală: 109 presa scrisă, 228 audio și 158 apariții video pe următoarele subiecte:

- locuri de muncă vacante;
- rata șomajului;
- prognoza programelor de calificare profesională – lunar;
- bursa locurilor de muncă;
- locurile de muncă în străinătate;
- măsuri active;
- înregistrarea absolvenților și subvenții pentru absolvenți;
- angajarea elevilor și studenților;
- modificările legislative aduse Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Comunicatele de presă ale AJOFM Mureș au fost preluate de majoritatea instituțiilor media locale, asigurând o bună vizibilitate a instituției în spațiul public, prezența acesteia având totodată o valoare imagologică pozitivă.

Cele mai numeroase apariții ale agenției în presă au fost prilejuite de materiale privind locurile de muncă vacante din țară și străinătate, organizarea burselor locurilor de muncă, anunțuri care au vizat rata șomajului înregistrat la nivel județean.

O intensă activitate de comunicare se desfășoară și prin intermediul site-ului www.mures.anofm.ro, care este o importantă sursă de informații atât pentru jurnaliști, cât și pentru publicul larg, interesat de serviciile oferite de agenție. Cele mai accesate pagini au fost cele privind locurile de muncă vacante și locurile de muncă în străinătate.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

CONCLUZII

Analiza activității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș nu poate fi făcută decât în contextul general economic, determinat de evoluția demografică, de fenomenele legate de funcționarea pieței românești în cadrul european, pe baze competiționale, cu repercursiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul forței de muncă, dar și speranța medie de viață a populației, etc.

Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România numai în condițiile în care a colaborat cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

În acest context, din prezentarea rezultatelor obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională și a celorlalte acțiuni întreprinse, putem concludiona că AJOFM Mureș și-a desfășurat activitatea în condiții bune.

**Director executiv,
Gheorghe ȘTEF**