



Comunicat de presă

Noutăți legislative în domeniul subvenționării locurilor de muncă,
cu aplicare din data de 03.12.2016

Pot solicita subvenționarea locurilor de muncă:

- a) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată, **absolvenți** ai unor instituții de învățământ, pentru a primi lunar, pe o perioadă de un an, pentru fiecare absolvent încadrat, suma de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.
- b) Angajatorii care încadrează în muncă pe durata nedeterminată **absolvenți din rândul persoanelor cu handicap** pentru a primi lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 900 lei, pe o perioada de 18 luni.
- c) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată: **șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată (minim 12 luni/6 luni, după caz), tineri NEET (tânăr cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională) sau persoane cu handicap** pentru a primi lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, suma de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.
- d) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată **șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, pentru a primi lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, suma de 900 lei.**

Aceste sume se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de angajat, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă. Sumele nu se acordă pe perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate.

Nu beneficiază de aceste facilități angajatorii:

- care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate;
- la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

- care la data solicitării acordării facilitații se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

Convențiile aflate în derulare la data intrării în vigoare a OUG nr.60/2016, respectiv 3 decembrie 2016, nu intră sub incidența acestor modificări legislative.

Gheorghe ȘTEF

Director executiv

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ